

SENTICAN VASTUULLISEN SIOITTAMISEN POLITIIKKA

JOHDANTO

Sentica sijoittaa pääasiassa suomalaisiin yrityksiin ja sen omat rahastorakenteet ovat täysin suomalaiset. Rahastojen sijoittajatahoina toimivat tyypillisimmin institutionaaliset sijoittajat (mm. eläkeyhtiöt, rahastojen rahastot ja julkinen sektori) Suomesta ja muualta Euroopasta. Tehtävämme on kehittää yrityksiä, joihin sijoitamme rahastojen varoja, ja yritysten arvonnousun kautta saada aikaan pitkällä aikavälillä tuottoa sijoittajillemme. Tämä edellyttää toimimaan pitkäjänteisesti siten, että yritysten arvon kasvattaminen on kestäväällä pohjalla ja kaikkien merkittävien sidosryhmien odotukset otetaan huomioon.

Taloudellisen näkökulman lisäksi ja tuoton turvaamiseksi otamme sijoitustoiminnassa huomioon myös ympäristö- ja henkilöstövastuun sekä yhteiskunnalliset ja hallinnolliset tekijät eli ns. ESG-asiat. Kohdeyhtiöissämme kullekin yhtiölle olennaiset yritys vastuuasiat on kytketty niiden liiketoiminnan prosesseihin ja riskienhallintaan. Tämän kirjallisen vastuullisen sijoittamisen politiikan tarkoituksena on vahvistaa ja edelleen kehittää näitä toimintatapoja asettamalla selkeät periaatteet ja kuvaamalla miten vastuullisuusasioita hoidetaan ja raportoidaan.

VASTUULLISEN SIOITTAMISEN PERIAATTEET

Sentican vastuullisen sijoittamisen periaatteet pohjautuvat seuraaviin YK:n vastuullisen sijoittamisen periaatteisiin:

1. Olemme liittäneet yritys vastuuasiat osaksi sijoitusprosessia.

Ympäristöön, yhteiskuntaan ja hallintoon liittyvät riskit vaihtelevat toimialoittain, markkinoittain ja maittain. Jotta riskianalyysistä olisi eniten lisäarvoa, lähestymistavan on oltava käytännönläheinen ja keskityttävä niihin aiheisiin, joissa riskit ovat suurimmat sekä sidosryhmien odotukset merkittävimmät.

Yritystarkastusvaiheessa (ns. Due Diligence, DD) kartoitetaan, että kaikki relevantit yritys vastuun osa-alueet on liitetty osaksi jotakin DD-toimeksiantoa.

Sijoitusmuistiossa yritys vastuuasiat käsitellään riski- ja kehitysanalyysin yhteydessä. Niistä kuvataan olennaisimmat riskit, niitä varten suunnitellut toimenpiteet sekä millä mittareilla kehitystä seurataan ja miten usein siitä raportoidaan. Suunnitelma tehdään yhdessä johdon kanssa DD-prosessin aikana.

2. Toimimme aktiivisena omistajana ja sisällytämme yritys vastuuasiat omistajakäytäntöihin.

Jokainen kohdeyhtiö työstää oman yritys vastuupolitiikkansa, joka palvelee parhaiten arvon vastuullista kasvattamista kyseisessä yhtiössä.

Kohdeyhtiöissä otetaan käyttöön hyvää hallintotapaa edistävät hallinnointiperiaatteet ja yhtiön arvoihin pohjautuvat hyvän liiketavan periaatteet (ns. Code of Conduct).

Riskienhallinta ja yritys vastuuasiat ovat jokaisessa kohdeyhtiössä hallituksen kokouksen teemana kerran vuodessa. Yritysvastuuraportointi on hallituksen kokouksen asialistalla kerran vuodessa tilinpäätöskokouksen yhteydessä.

3. Edistämme yritys vastuuraportointia kohdeyhtiössämme.

Kohdeyhtiöt raportoivat omalle hallitukselleen kuukausiraportoinnin yhteydessä kaikista merkittävistä yritys vastuutapahtumista. Kohdeyhtiöt tekevät yhteenvetoraportin kerran vuodessa tilinpäätöksen yhteydessä.

4. Raportoimme säännöllisin väliajoin vastuullisen sijoittamisen edistymisestä.

Sentica kokoaa sijoittajilleen vuosittain yleiskatsauksen Sentican ja kohdeyhtiöiden yritys vastuuasioista. Ensimmäinen raportti vuoden 2014 toimenpiteistä tehdään vuonna 2015 tilinpäätösraportointien jälkeen.

Lisäksi toimimme Euroopan pääomasijoitusyhdistyksen (EVCA) laatimien ammattistandardien mukaisesti ja noudatamme raportoinnissa kansainvälistä IPEV-standardia (International Private Equity and Venture Capital Valuation and Reporting Guidelines). Sentica on Suomen pääomasijoitusyhdistyksen jäsen ja noudattaa sen laatimaa Code of Conduct –normistoa sekä muita suosituksia.

Emme tee sijoituksia seuraaville toimialoille: asekauppa ja aseiden valmistus, uhkapelit, tupakka- ja alkoholiteollisuus.

SENTICAN YRITYSVASTUUPERIAATTEET

Yrityksen taloudellinen menestyminen luo vankan perustan vastuulliselle liiketoiminnalle ja yleensä vastuullinen toiminta tukee taloudellista menestystä. Noudatamme kaikessa toiminnassa soveltuvaan lainsäädäntöä ja viranomaisten määräyksiä. Sentican ja sen kohdeyhtiöiden yritys vastuuta ohjaavat johtamisperiaatteet sisältävät seuraavat asiat:

YMPÄRISTÖ

- Edistämme energia- ja materiaalitehokkuutta. Tavoitteena on raaka-aineiden tehokas käyttö sekä jätteiden vähentäminen. Energiatehokkuudella on olennainen merkitys erityisesti prosessiteollisuudessa ja logistiikassa.
- Etsimme keinoja ympäristökuormituksen vähentämiseksi erityisesti tuotannossa ja logistiikassa. Yrityksen toiminnasta ei saa aiheutua terveyshaittaa tai merkittävää ympäristön pilaantumista tai sen vaaraa.

YHTEISKUNTA

- Edistämme turvallisia ja terveellisiä työolosuhteita.
- Panostamme henkilöstön työkyvyn ylläpitämiseen ja työhyvinvointiin.
- Seuraamme omaa hankintaketjuamme erityisenä tavoitteena edistää kansainvälisten ihmisoikeussopimusten noudattamista ja työelämän oikeuksien toteutumista.
- Edistämme myönteisiä suhteita yhteiskunnallisiin sidosryhmiin.
- Emme hyväksy syrjintää. Noudatamme lain mukaista työntekijän syrjintäkieltoa.

HALLINTO

- Emme hyväksy lahjontaa. Noudatamme rikoslain mukaista lahjuskieltoa, joka koskee sekä lahjuksen tarjoamista että sen ottamista elinkeinotoiminnassa.
- Edistämme vapaata kilpailua. Emme osallistu kartelleihin, käytä väärin määräävää markkina-asemaa tai rajoita kilpailua kielletyillä jakelusopimuksilla.
- Toimimme rahanpesun estämiseksi. Vastaanotamme ainoastaan sellaisia varoja, joiden alkuperän laillisuutta ei ole syytä epäillä.
- Edistämme markkinoiden luotettavuutta ja oikeudenmukaisuutta noudattamalla sisäpiirisääntelyä.